

Convênio permite Sindicato contratar seguro de vida para servidores

Finalmente, depois de diversas reuniões entre o Sindicato e representantes da prefeitura, a Câmara Municipal de Americana aprovou projeto de lei que acrescenta parágrafo a lei nº 5.293 de 30 de janeiro de 2012 - que definiu a revisão geral anual dos salários e vencimentos dos servidores e do valor da cesta básica. A alteração dispõe sobre convênio entre a administração e o Sindicato, que ficará incumbido de contratar o seguro de vida em grupo para todos os servidores

municipais. Com o seguro de vida, em caso de morte por qualquer natureza, a família do servidor irá receber o valor correspondente a 20 (vinte vezes) o salário mínimo vigente no país. Pelo convênio firmado entre a administração e o Sindicato, cabe ao representante dos servidores contratar o seguro de vida em grupo; oferecer aos segurados e familiares todo suporte necessário para o encaminhamento de pedidos de recebimento de indenizações e prestar

contas à administração de todos os valores repassados por força do convênio. São obrigações da administração repassar ao Sindicato, mensalmente, os valores necessários para o pagamento dos prêmios e despesas decorrentes da contratação do seguro de vida em grupo. O valor total do convênio é de R\$ 250 mil anual, que serão repassados em parcelas mensais apuradas em conformidade com o relatório de pagamento de prêmios e outras despesas.

Diretores participam de curso de Formação Sindical

Os diretores Devanir e Almeida participaram juntamente com mais 50 dirigentes sindicais do curso de formação sindical ministrado pelo Centro Avançado de Estudos na Gestão Pública e Privada - CEAESP, nos dias 25 e 26 de julho, em São Paulo.

Segundo Lineu Mazano, presidente do CEAESP a meta é atingir cinco mil dirigentes em todo país até o final deste ano. Nesta primeira etapa serão 600 sindicalistas que participarão do programa de Formação Político Sindical e Social

que funcionarão como multiplicadores do processo através dos cursos básico (80 horas), Formação Plena (180 horas) e Especialização (460 horas).

Segundo Devanir, o curso que ainda está em andamento na modalidade à distância, é muito importante para que o diretor sindical saiba qual o papel do diretor nos dias de hoje e qual a missão do sindicato, sabendo que nossa função não é apenas lutar por melhores salários e condições dignas de trabalho, temos também um importante papel na formação da socie-



dade brasileira, que vinha sendo deixado de lado, mas devemos nos alinhar com os movimentos sociais e atuar juntos pela manutenção de um estado democrático.

Sindicato firma convênio com Rio Branco Futebol Clube

Convênio firmado entre o SSPMANO e o Rio Branco Esporte Clube irá possibilitar que os servidores associados ao Sindicato possam se beneficiar do clube de campo do Rio Branco.

Segundo os diretores do Sindicato, Helber e Gatin, que intermediaram o convênio, os servidores poderão se beneficiar de toda área do clube como piscinas, salão de jogos,

sauna, academia, quiosques, campo de futebol e salão de eventos mediante pagamento de mensalidade, sem a necessidade da compra do título de sócio. Gatin disse ainda que os servidores e seus filhos podem inclusive participar da escolinha de futebol do conhecido Zé Pulga, que há anos trabalha na formação de novos atletas.

“Agora os associados terão além da área de lazer dos servidores o clube de campo do Rio Branco, pagando apenas a mensalidade de R\$ 65,00 para toda família (dependentes até 18 anos) ou R\$ 32,00 individual”, concluiu Helber.

Os associados interessados em utilizar o clube do Rio Branco devem procurar a secretaria do Sindicato.

CAMPANHA SALARIAL 2013

Nome:..... Matrícula.....

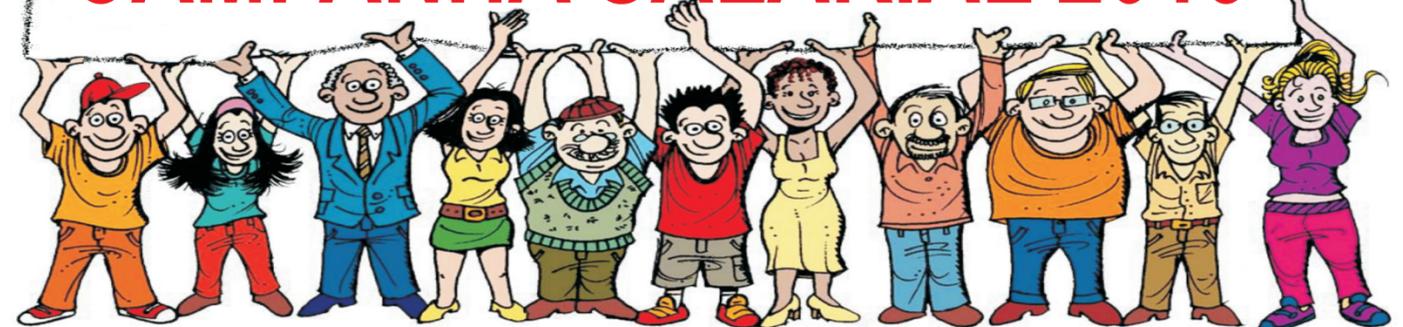
Setor:..... Telefone:.....

recorte e entregue para um diretor ou no sindicato



Boletim Informativo do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Americana e Nova Odessa - Agosto 2012

CAMPANHA SALARIAL 2013



Estamos dando início a Campanha Salarial 2013, assim como acontece todos os anos, estaremos recolhendo sugestões para montarmos a pauta de reivindicações. As propostas devem ser entregues no sindicato, para um de nossos diretores ou ainda enviadas por e-mail (sspmano@ssmpano.com.br) até o dia 30 de agosto.

Como é do conhecimento de todos, a nossa data base é 1º de janeiro e temos que nos antecipar e definir nossas reivindicações antes da votação do orçamento municipal do próximo ano. Para isto, definimos uma agenda para que os principais itens da pauta estejam definidos antes das férias dos vereadores.

Agenda Campanha Salarial 2013

- 30/08** – data limite para envio de sugestões
- 03/04/05 e 06 de setembro** – Assembléias nos diversos setores da administração para aprovação da pauta
- 10 setembro** – data máxima para protocolizar a pauta na prefeitura.

Utilize o espaço reservado na página 4 para enviar sua sugestão.

FESTA DO SERVIDOR 11/11

a partir das 10 horas

BINGO

1ª Rodada - UM TABLET
2ª Rodada - UM VIDEO GAME XBOX
3ª Rodada - UM NOTEBOOK
4ª Rodada - UMA MOTO SUZUKI INTRUDER
5ª Rodada - UMA MOTO HONDA FAN

Local: Área de Lazer dos Servidores
Rua do Funileiro, 50, Loteamento Industrial Werner Plass

RETIRE SEU CONVITE NA SEDE DO SINDICATO A PARTIR DO DIA 27/08

CHURRASCO - REFRIGERANTE
CACHORRO-QUENTE - SORVETE
BALÃO PULA-PULA
PISCINA COM BOLINHA
CAMA ELÁSTICA E MUITO MAIS.

ADQUIRA SUA CARTELA NO SINDICATO POR APENAS R\$ 10,00 A PARTIR DO DIA 28/08



A presidente Dilma e o Ato Institucional contra os servidores

No último dia 24 de julho a presidente Dilma editou o decreto de nº 7.777 que dispõe sobre "As medidas para a continuidade de atividades e serviços público dos órgãos e entidades da administração pública federal durante greve, paralisações ou operações de retardamento de procedimentos administrativos promovidos pelos servidores públicos federais".

Este ato institucional demonstra a falta de capacidade do governo em cumprir com suas obrigações. Estamos com mais de dois anos da ratificação da convenção 151 da OIT pelo governo brasileiro e a mesma ainda não foi regulamentada. Lembrando que a regulamentação do direito de greve do setor público já esta completando 24 anos e até agora nada.

Lamentavelmente o governo brasileiro prefere cercear o direito dos trabalhadores a cumprir com sua obrigação e estabelecer regras de negociação para ambos os lados. Estabelecidas as regras, as obrigações e as responsabilidades de ambos, patrão e empregado, os conflitos que vierem a acontecer serão dirimidos mais rapidamente.

Repudiamos as disposições do referido decreto e esperamos que o governo brasileiro em especial a presidente Dilma revogue o mesmo o mais rápido possível e para que não percamos o estado democrático de direito.

Licença prêmio

Celetistas devem entrar com ação na Justiça

O SSPMANO convoca os servidores celetistas que adquiriram o direito da licença prêmio e que ainda não receberam para procurarem a assessoria jurídica do sindicato e entrar com ação e assim garantir o direito.

Como é de conhecimento de todos, a prefeitura tem pago os servidores estatutários dentro do prazo - nove meses após o devido direito. Depois de diversas reuniões, atendimentos a servidores e contato com o departamento jurídico e o diretor Devanir José dos Reis, descobriu-se que existe legislação que obriga a prefeitura a pagar a licença prêmio para os celetistas no mesmo prazo que para os estatutários. Devanir disse ainda que os servidores têm o direito de optar pelo recebimento da licença em pecúnia (dinheiro).

Os servidores que já adquiriram o direito devem procurar o sindicato munido dos seguintes documentos: carteira de trabalho; três últimos holerites, CPF; RG; PIS e comprovante de endereço.

Outras informações podem ser obtidas no sindicato com o Devanir através do telefone 7851-9015 ID 96*94958.

EXPEDIENTE

Jornal O Servidor é uma publicação do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Americana e Nova Odessa
Sede: Rua Tuiuti, 670, Vila Santa Catarina, Americana/SP - Tel.: (19) 3621-6184 / 3621-6187 / 3621-6189.

sspmano@sspmano.com.br
Sub-sede: Rua Riachuelo, 616, Centro, Nova Odessa/SP - Tel.: (19) 3476-2005 / 3476-5948
novaodessa@sspmano.com.br
www.sspmano.com.br

DIRETORIA

Aires Ribeiro
Presidente
Antonio Adilson B. Forti
Vice-presidente
Sued Crivellani
Secretário Geral
Paulo Roberto da Silva
1º Secretário de Finanças
Helber Patrick da Silva
2º Secretário de Finanças
Antonio Carlos Amarantes
Secretaria de Imprensa e Comunicação
Nasareno Antonio da Mota
Secretaria de Saúde do Trabalhador
Natalino de Oliveira Leocadio
Secretaria de Esportes, Lazer e Eventos
Helio José de Araujo
Secretaria de Gênero Raça e Etnias
Devanir José dos Reis
Secretaria de Promoção Social
Iralice Pereira S.R. Silva
Secretaria de Assuntos Educação Municipal

CONSELHO FISCAL

Glauber Ruiz
Antonio Mancini
Rogério André Vanzo

DELEGADOS REPRESENTANTES

André Maximo Cruz
Cláudio Almeida dos Santos

DIRETORES DE BASE

Wagner José Salvato
Daniel Pernas Pasqualet
Robson Flauzino
Severino Lúcio Mergulhão

PRODUÇÃO

João Carlos Hoio mtb 33.041
Tiragem: 7.500 exemplares
distribuição interna e gratuita

Não jogue em vias públicas,
mantenha a cidade limpa.



MP instaura inquérito para apurar repasse do Ameriprev

Depois de diversas tentativas de obter junto a direção do Ameriprev - Fundo de Previdência dos Servidores Municipais de Americana, informações sobre o repasse de descontos dos salários dos servidores, a direção do Sindicato fez representação junto ao Ministério Público que está sendo averiguada pela polícia civil como apropriação indébita.

Segundo o presidente do SSPMANO, Aires Ribeiro, que voltou a prestar depoimento, não está claro na prestação de contas e balancetes do Ameriprev se os valores descontados dos salários dos cerca de 2.500 servidores que já fizeram a opção, está sendo depositado na conta do Fundo. O presidente disse ainda que apresentou novos documentos da Previdência Social que indicam a dívida, e afirmou que desconhece qualquer acordo de



parcelamento da dívida.

A direção do Sindicato estima que a dívida da prefeitura com o Ameriprev tenha atingido R\$ 11 milhões de reais, e que a parte referente ao desconto dos salários dos servidores é de R\$ 4,5 milhões.

Após conclusão do inquérito pela polícia civil o caso será encaminhado para a polícia federal, e a administração poderá ser condenada e obrigada a regularizar a situação.

Liberação do FGTS está nas mãos da Justiça

Alguns servidores que aderiram ao Estatuto do Servidor estão reclamando da demora na liberação do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS. Segundo o assessor jurídico do SSPMANO Antonio Duarte Júnior, a princípio o Sindicato entrou com uma ação na Justiça e obteve alvará para liberação do FGTS. Esse alvará valeu por um ano, depois foi extinto pela Justiça.

"Os servidores que fizeram a adesão de imediato foram beneficiados por este alvará. Como ele foi extinto entramos com um novo pedido. A ação caiu com outra juíza e até por questões particulares ela adiou as audiências que estavam marcadas e agendou uma nova para outubro" disse o advogado.

Duarte disse ainda que para ter direito em sacar o FGTS o servidor tem que esperar o prazo de 90 (prazo de arrependimento) para depois requer a liberação.

O vice-presidente do SSPMANO Toninho Forti disse que 1758 de servidores conseguiram o alvará e sacaram o benefício e que somado os valores alcança a cifra de R\$ 13,5 milhões de reais.



HAPPY IDIOMAS

Inglês - Espanhol
Português - Alemão

UNIDADE 02 - Americana

Rua Tamoio, 876 - Sala 2 - Sta Catarina - Americana

Tel. 19 3621-7004 (em frente ao Jornal O Liberal)

happyhouridiomas@hotmail.com

- Cursos com Certificado;
- Grupos com no máximo 6 alunos;
- Professores formados, com especialização e curso no exterior;
- Aulas dinâmicas, voltadas a conversação; **Desconto Especial para Alunos de Escola Pública**
- Atividades online;

Agende uma aula gratuita!!

R\$ 99,00

Para funcionários do SSPMANO e seus familiares

Be the Change you want to see!