

ATUAL DIRETORIA PRESTA CONTAS DAS AÇÕES REALIZADAS DESDE 2014

Foram anos difíceis, com tentativas permanentes da Prefeitura em suprimir vários direitos legítimos dos Servidores; mas a resistência protagonizada pelo SSPMA tem sido intensa



PRESSÃO - Servidores LUTAM com o Sindicato pelo pagamento dos salários; nas imagens ao lado, SSPMA registra momentos importantes

O Sindicato presta contas das ações efetivas realizadas entre 2014 e 2017.

Estivemos presentes em todos os momentos, em todas as lutas, a fim de evitar a supressão de direitos e resistir contra os mandos e desmandos da Administração Municipal.

Foram anos difíceis, de grandes embates. A Prefeitura triturava tudo e atropelava leis em vigor para justificar que a "solução" da crise era demitir Servidores, cortar direitos e reduzir importantes serviços essenciais com fechamento de escolas, unidades de saúde e muito mais.

Claro que enfrentamos delicados momentos, com tensões para os trabalhadores e a população. Porém, nos orgulhamos porque durante todo o período analisado não houve omissão do Sindicato. Fomos às ruas com disposição. Entramos com centenas de ações na Justiça e mantivemos o SSPMA operante, com atendimentos diários aos sócios e não associados.

Confira nas páginas a seguir

QUATRO ANOS DE MUITO TRABALHO

Minha imagem ao lado foi registrada após a apuração da eleição que ocorreu recentemente no Sindicato, a qual fui reeleito com 80% dos votos válidos. Sem dúvida foi um momento de muita emoção e reflexão. Apenas os dirigentes sindicais de Americana e Servidores sabem o que enfrentamos nos últimos quatro anos. A cada dia uma "bomba" estourava contra os trabalhadores e o Sindicato rapidamente agia para evitar maiores transtornos, seja com ações na base ou na Justiça. De 2014 a 2017 não teve omissão.

Teve sim um Sindicato combativo e comprometido com o funcionalismo municipal. Teve sim um Sindicato com história de resistência e que mais uma vez comprovou isso neste período. Essa prestação de contas é mais um diferencial do SSPMA, com a certeza de que as ações permanentes em prol da valorização dos Servidores vão continuar. A cada Servidor muito obrigado! **Estamos prontos para mais quatro anos.**



São quatro anos de grandes batalhas

Levantamento do Sindicato comprova ações permanentes na defesa de direitos dos Servidores; destacamos aqui nesta publicação as principais ações necessárias e urgentes

Hoje o tempo não passa, o tempo VOA. Parece que 2014 foi até ontem, quando assumimos o SSPMA com a direção do atual presidente Toninho Forti.

E não foram anos fáceis. Nós dirigentes sindicais enfrentamos grandes batalhas. Os Servidores passaram por fortes pressões, inclusive a população

com o corte e ameaças da retirada de serviços essenciais.

Neste período avaliado, de 2014 a 2017, divulgamos greves, reuniões, conquistas salariais, avanços por setores, ações judiciais, atendimentos na sede e muito mais.

Confira nas páginas a seguir cada iniciativa desta diretoria:

2014

Conquistamos a redução da jornada de trabalho para os Agentes Comunitários de Saúde. Depois de diversas reuniões onde solicitamos que o tema fosse colocado em pauta, por fim ele foi aprovado;

Nosso Sindicato iniciou o ano de 2014 com muitos projetos. O atendimento continuava na sede, de segunda a sexta, permanecemos com a realização do imposto de renda sem custo para o Servidor, entre outros;

Após forte pressão do SSPMA sobre a Prefeitura, os Servidores tiveram seu benefício do vale regularizado. O valor de R\$ 358,00 sofreu atrasos por conta da falta de licitação. Intervimos e foi firmado um contrato emergencial;



Jornal Todo Dia - Dia 4/7/2014

Cobramos a regularização da situação dos Professores contratados como eventuais. A omissão da Administração era clara. Exigimos o **chamamento dos concursados para assumir a demanda das escolas;**

A readequação de todos os trabalhadores do DAE (Departamento de Água e Esgoto), da Gama (Guarda



REUNIÃO - Dirigentes do SSPMA se reúnem com prefeito Omar e secretários

Municipal de Americana) e da Administração indireta foi uma grande conquista! Eles tiveram aumento salarial e redução da carga horária;

Após negociação de cinco anos, garantimos a redução da carga horária dos Psicólogos, Farmacêuticos, Biomédicos, Nutricionistas, Engenheiros, Arquitetos, Fonoaudiólogos, Médicos Veterinários e Leituristas para 30 horas;

Em maio, além do reajuste salarial para toda categoria, os Professores de creches e Auxiliares de Desenvolvimento Infantil tiveram um reajuste de 13,9%. Conseguimos que o tema fosse aprovado em regime de urgência;

Denunciamos a falta de EPIs (Equipamentos de Proteção Individual) no setor de Serviços Urbanos e Obras Públicas. Um dos locais mais prejudicados era o Cemitério Municipal;

Servidores de diversas áreas têm equiparação



Jornal O Liberal - Dia 10/5/2014

Temos orgulho de fazer parte da Fesspmesp - maior Federação dos Servidores Municipais do Brasil

Rua das Nogueiras, 120, Jardim Glória, Americana - SP
www.fesspmesp.com.br



Toninho Forti é presidente do SSPMA



Aires Ribeiro é presidente da Fesspmesp



Somos filiados à



Cobramos que a Fundação Municipal de Saúde admitisse apenas Servidores, ou seja, somente através de concursos. A fundação veio para substituir a Fusame (Fundação de Saúde do Município de Americana);

Fomos à luta pela regularização da situação dos Professores eventuais e realizamos a paralisação das atividades. Isso foi preciso, pois, além dos contratos serem irregulares, os salários não estavam sendo pagos em dia;

Denunciamos a Administração na Polícia Civil e no MPE (Ministério Público Estadual) por apropriação indébita. O Governo não estava repassando o desconto dos salários dos Servidores para os bancos em relação aos empréstimos realizados. Após a denúncia, o repasse foi feito;

Os GCMs (Guardas Cívicas Municipais) passaram a contar com o direito à aposentadoria especial. O projeto aprovado diminui oito anos para os homens e três anos para mulheres no período de contribuição;

Fomos à Prefeitura para reclamar das marmitas entregues aos Servidores. A empresa contratada para o serviço estava entregando comida estragada e nenhuma medida havia sido tomada. Cobramos a troca imediata;

Justiça foi feita com a ação que entramos contra a Fusame há cerca de 16 anos. O Tribunal Regional do Trabalho condenou a fundação pagar a diferença do FGTS de 1995 a 1998 não depositada;

Fomos atrás de materiais de trabalho para os Servidores da Limpeza. Eles estavam sem o material básico para as atividades, o que inclui falta de vassouras e sacos de lixo. Os serviços ficaram interrompidos vários dias;

A Administração Municipal começou a atrasar o pagamento de uma série de benefícios aos trabalhadores. Marcamos uma reunião urgente com a Prefeitura e na mesma semana conseguimos garantir a regularização dos pagamentos;

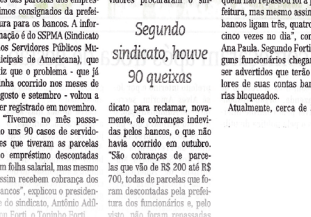
A falta de combustível nos caminhões de coleta de Americana ocasionou que apenas metade da frota



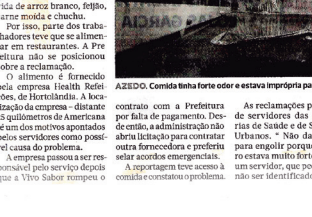
ENCONTRO - O SSPMA propiciou um grande encontro que reuniu centenas de Mulheres Servidoras de Americana



Jornal O Liberal - Dia 20/5/2014



Jornal Todo Dia - Dia 11/12/2014



Jornal O Liberal - Dia 21/8/2014

pudesse trabalhar. Levamos o tema para o Governo, pois 80% dos Servidores estavam parados. Após diálogo, o problema foi resolvido;

Denunciamos através do uso da Tribuna da Câmara o sumiço de 19 milhões de reais do Fundeb (Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da

Educação Básica) que foram usados para outros fins de forma ilegal;

Realizamos greve que pressionou a Câmara a criar duas CEI (Comissão Especial de Inquérito) para apurar o calote que a Administração deu nas contas públicas. Só com forte pressão uma medida mais séria foi tomada;



Jornal O Liberal - Dia 7/10/2014



Jornal O Liberal - Dia 14/11/2014



Jornal O Liberal - Dia 20/10/2014



JÁ É TRADIÇÃO - O Encontro das Mulheres Servidoras do Sindicato já é tradição. Todos os anos elas se reúnem para se divertir e refletir sobre o momento político que atravessa o País. Também é uma excelente oportunidade de rever as companheiras. Quem vai não se arrepende, porque tem bingo, comes e bebes, música e muita diversão. Não perca! PARTICIPE!

2015

A greve continuou até uma solução definitiva. Sofremos ameaças, mas não cedemos. O Governo quis parcelar os vencimentos e os benefícios, porém os Servidores em assembleia decidiram permanecer firmes;

Propomos alternativas efetivas para a Administração nos problemas econômicos, pois as ameaças de demissões continuaram. As más gestões, tanto atual quanto as passadas, levaram a economia da cidade ao caos. Mas nos propomos a ajudar;

Conseguimos que o valor da cesta fosse ampliado para R\$ 400,00, um aumento significativo de R\$ 48.00. Este foi o primeiro avanço obtido na negociação das reivindicações da categoria no decorrer do ano de 2015;

O reajuste salarial negociado para o Servidor foi de 6,22%. Além deste ganho que garantiu melhores condições para os companheiros, também indicamos representantes para a elaboração do Plano de Carreira da categoria;

Finalmente houve a troca da empresa fornecedora de marmitas para o funcionalismo, porém por um erro da Prefeitura na distribuição dos horários, diversos atrasos aconteceram. Conseguimos regularizar mais esta situação;

Recebemos novas denúncias de marmitas com odor desagradável ou sem qualquer condição de consumo. Como não foi algo generalizado, levamos os casos de forma isolada para solução por parte da Administração;

A Prefeitura começa a ameaçar demitir Servidores em estágio probatório por conta da folha de pagamento. Levamos isso para nosso Ju-

DEMISSÕES DE CONCURSADOS

Sindicato diz que há saídas para economia

AMERICANA

O presidente do SSPMA (Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Americana), Antonio Forti, acredita que a Prefeitura de Americana não chegará ao ponto de ter que demitir funcionários concursados para adequar a despesa com pessoal ao limite exigido pela LRF (Lei de Responsabilidade Fiscal). Essa possibilidade foi cogitada pelo prefeito Omar Najjar (PMDB), na semana passada, em entrevista exclusiva concedida ao LIBERAL.

A administração fechou 2014 com uma despesa de

70% da receita corrente líquida com folha de pagamento, enquanto a legislação estabelece que esse índice não pode ser superior a 54%. Omar disse que, se-for necessário enxugar mais a folha de pagamento, vai começar pelos aposentados que ainda estão trabalhando e que os cortes poderão atingir os concursados em período probatório, ou seja, com até três anos de serviço público.

"O que eu entendi, pela declaração do prefeito, é que isso vai ser feito caso haja necessidade. Mas há uma distância muito grande até chegar ao ponto de ter que demitir concursados", avaliou Forti.

"Acredito que medida não vai ser necessária e é possível acas finanças com outros. Acho que isso não preciso com as medidas que já vem tomando trabalhar com um mínimo de comissão com o corte das gratificações que a gente sabe que se na realidade para os correionários".

O sindicalista disse que a Prefeitura já adotou o Plano de Demissão (tática) em outras ocasiões que isso às vezes é necessário quando há muitos funcionários para avaliar a preparação, e assim como foi a situação de

AMERICANA

Declaração ocorreu após novas queixas sobre qualidade da alimentação

Após nova reclamação de servidores sobre a qualidade da alimentação fornecida a parte da categoria, o presidente do Sindicato dos Servidores de Americana, Antonio Forti, afirmou que se for necessário a medida de cortar as gratificações e de boa qualidade. "Mas já chegou pra trazer aqui marmitas em situações que não dá para

Sindicato diz que pedirá fiscalização

Como, toda semana, já aberto, visando alimentação", disse Forti.

"Os servidores tem que trabalhar e pedir. Então a administração ou o gabinete do prefeito tem que trazer aqui marmitas para os servidores. Não adianta trazer aqui para os servidores e dizer que a marmita está ruim."

Jornal O Liberal - Dia 10/2/2015

rídico que começou a prestar esclarecimentos para todos os envolvidos e oferecemos suporte permanente;

O vale-alimentação dos trabalhadores que realizavam jornada dupla havia sido cortado. Ajuizamos ação contra medida. As principais vítimas foram os Professores e a Enfermagem;

DEMISSÕES NO DAE

Servidores recebem orientação jurídica

AMERICANA

O presidente do SSPMA (Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Americana), Antonio Forti, disse ontem que a declaração do prefeito Omar Najjar (PMDB) de que estuda a possibilidade de demitir funcionários do DAE (Departamento de Água e Esgoto) que ainda estão em período probatório (ou seja, com menos de três

AMERICANA

Declaração ocorreu após novas queixas sobre qualidade da alimentação

Após nova reclamação de servidores sobre a qualidade da alimentação fornecida a parte da categoria, o presidente do Sindicato dos Servidores de Americana, Antonio Forti, afirmou que se for necessário a medida de cortar as gratificações e de boa qualidade. "Mas já chegou pra trazer aqui marmitas em situações que não dá para

Sindicato diz que pedirá fiscalização

Como, toda semana, já aberto, visando alimentação", disse Forti.

"Os servidores tem que trabalhar e pedir. Então a administração ou o gabinete do prefeito tem que trazer aqui marmitas para os servidores. Não adianta trazer aqui para os servidores e dizer que a marmita está ruim."

Jornal Todo Dia - Dia 9/4/2015

evitar 800 demissões pretendidas pela Administração. Em meio a este cerco, contamos com o apoio da Fesspmesp (Federação dos Servidores);

Conseguimos criar uma Comissão para debater as possíveis demissões dos probatórios. Foram diversos encontros e realização de estudos em

DEMISSÕES NO DAE

Servidores recebem orientação jurídica

AMERICANA

O presidente do SSPMA (Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Americana), Antonio Forti, disse ontem que a declaração do prefeito Omar Najjar (PMDB) de que estuda a possibilidade de demitir funcionários do DAE (Departamento de Água e Esgoto) que ainda estão em período probatório (ou seja, com menos de três

AMERICANA

Declaração ocorreu após novas queixas sobre qualidade da alimentação

Após nova reclamação de servidores sobre a qualidade da alimentação fornecida a parte da categoria, o presidente do Sindicato dos Servidores de Americana, Antonio Forti, afirmou que se for necessário a medida de cortar as gratificações e de boa qualidade. "Mas já chegou pra trazer aqui marmitas em situações que não dá para

Sindicato diz que pedirá fiscalização

Como, toda semana, já aberto, visando alimentação", disse Forti.

"Os servidores tem que trabalhar e pedir. Então a administração ou o gabinete do prefeito tem que trazer aqui marmitas para os servidores. Não adianta trazer aqui para os servidores e dizer que a marmita está ruim."

Jornal O Liberal - Dia 12/5/2015

Realizamos dez dias de assembleias setoriais para decidir o que fazer em relação às atitudes do prefeito Omar na redução da folha de pagamento. A categoria votou e a maioria decidiu pela realização de nova greve geral;

Conseguimos reverter todas as demissões dos probatórios após cons-

GREVE - Servidores novamente são vítimas de medidas injustas; categoria aprova greve e ação sindical mantém direitos

Intensificamos o trabalho contra o assédio moral. Aumentaram os números de denúncias em diversos setores, dentre as quais se destacam o abuso de poder. Cada uma das denúncias é apurada e solução exigida;

Iniciamos diversas reuniões e estudos de impacto financeiro para

que alternativas foram apresentadas ao atual prefeito Omar Najjar;

Fomos à luta pela manutenção do DSR (Descanso Semanal Remunerado) dos Guardas. A Prefeitura foi à Justiça para não realizar estes pagamentos, bem como também não pagar o adicional de risco aos GCMs;

tatar irregularidade no processo. O prefeito queria demitir os Servidores antes de enxugar a mão de obra que não possuía vínculo com a Prefeitura;

A Guarda teve mais um problema que fomos resolver: documentos dos veículos vencidos e redução da multa para exercício de suas funções;

Comissão é criada e inicia estudo para tentar evitar 800 demissões

AMERICANA

O SSPMA (Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Americana) anunciou ontem uma ação-cumprir para que a Prefeitura de Americana suspenda imediatamente o processo administrativo para demissão de 800 servidores concursados que estão em estágio probatório. A ação tramita na Justiça com prazo de 30 dias para que o processo administrativo seja julgado.

A Prefeitura estabeleceu prazo de 15 dias para que os servidores notificados apresentem defesa no processo administrativo que trata das demissões. Em função de um acordo entre prefeitura e sindicato, o prazo está suspenso até hoje, quando termina a assembleia do funcionalismo.

SEM SAÍDA. Prefeito Omar Najjar é observado pelo presidente do Sindicato dos Servidores, Antônio Forti.

Jornal O Liberal - Dia 1/7/2015

Sindicato vai à Justiça e quer barrar demissões

AMERICANA

O SSPMA (Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Americana) anunciou ontem uma ação-cumprir para que a Prefeitura de Americana suspenda imediatamente o processo administrativo para demissão de 800 servidores concursados que estão em estágio probatório. A ação tramita na Justiça com prazo de 30 dias para que o processo administrativo seja julgado.

A Prefeitura estabeleceu prazo de 15 dias para que os servidores notificados apresentem defesa no processo administrativo que trata das demissões. Em função de um acordo entre prefeitura e sindicato, o prazo está suspenso até hoje, quando termina a assembleia do funcionalismo.

MOVIMENTO. Servidores estiveram nesta semana no gabinete para tentar evitar as demissões.

Jornal O Liberal - Dia 24/7/2015

Guardas param contra cortes de salário e adicional

AMERICANA

O SSPMA (Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Americana) anunciou ontem uma ação-cumprir para que a Prefeitura de Americana suspenda imediatamente o processo administrativo para demissão de 800 servidores concursados que estão em estágio probatório. A ação tramita na Justiça com prazo de 30 dias para que o processo administrativo seja julgado.

A Prefeitura estabeleceu prazo de 15 dias para que os servidores notificados apresentem defesa no processo administrativo que trata das demissões. Em função de um acordo entre prefeitura e sindicato, o prazo está suspenso até hoje, quando termina a assembleia do funcionalismo.

Patrulheiros ainda apontaram redução de munição e documentos vencidos

Jornal Todo Dia - Dia 5/8/2015

Omar paga só parte do salário e sindicato volta a falar em greve

AMERICANA

O SSPMA (Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Americana) anunciou ontem uma ação-cumprir para que a Prefeitura de Americana suspenda imediatamente o processo administrativo para demissão de 800 servidores concursados que estão em estágio probatório. A ação tramita na Justiça com prazo de 30 dias para que o processo administrativo seja julgado.

A Prefeitura estabeleceu prazo de 15 dias para que os servidores notificados apresentem defesa no processo administrativo que trata das demissões. Em função de um acordo entre prefeitura e sindicato, o prazo está suspenso até hoje, quando termina a assembleia do funcionalismo.

Prefeito minimiza greve

Jornal Todo Dia - Dia 7/8/2015

Cobramos solução da Administração de mais esta irresponsabilidade;

Continuamos a entrar com ações por conta do não repasse do valor de empréstimos consignados. Mesmo com a alteração da gestão (do Nadai para o Najar), a situação se repetiu e obtivemos diversos ganhos de causa;

Realizamos levantamento e constatamos que ainda tinham 30 contratados na Prefeitura sob regime RPA (Recibo de Pagamento Autônomo). Levamos o caso para resolução urgente, tendo em vista o corte de gastos do Governo Najar;

Um novo parcelamento de salários voltou a acontecer e fomos até o Ministério Público do Trabalho (MPT) para que o Servidor não fosse mais uma vez prejudicado. O estado de greve continuou durante todo esse difícil período;

Iniciamos a greve e a adesão foi maciça. Fomos com tudo para as ruas, para a Câmara de Vereadores



NA SEDE E NA ADMINISTRAÇÃO - Servidores comparecem em peso nas ações sindicais para definir reajuste e lutar por valorização e reconhecimento

2016

Após forte pressão dos Servidores, a Administração pagou os salários de dezembro, que até meados de janeiro ainda estavam em aberto. Mesmo encerrando o movimento paredista, nosso estado de greve continuou;

Solicitamos investigação na Gama sobre uma possível prevaricação envolvendo, inclusive, o Comandante Marcos Guilherme. Questionamos a postura do departamento e uma solução imediata do responsável;

Garantimos na Justiça que o DSR dos GCMs voltasse a ser pago, porém, a Prefeitura se negou a efetuar o pagamento no mês corrente, bem como nos meses seguintes. Tivemos que intensificar as mobilizações;



NA PREFEITURA - Categoria vai à luta pressionar a Administração Municipal; 2015 também ficou marcado por injustiças

e tivemos concentração em frente à Prefeitura. Como a decisão de parcelamento foi mantida, a greve se intensificou ainda mais;

Suspendemos o movimento grevista por conta da decisão de manter o caso na Justiça. Buscamos a compensação financeira pelos constantes atrasos salariais que fomos vítimas por vários meses seguidos. Mais uma vez, a categoria sofria com atrasos;

Denunciamos para a direção da Gama que o porte de arma de 68 GCMs havia vencido. Portar arma sem ter o porte autorizado é crime, mesmo dentro da Guarda Municipal;

Garantimos vitória jurídica através de liminar. A decisão do juiz definiu que os salários dos Servidores deveriam ser pagos em dia, ou seja, até o quinto dia útil de dezembro. Além disso: o pagamento deveria ser integral.



recusou terminantemente em pagar este direito dos trabalhadores;

A pressão deu resultado e finalmente o DSR foi pago. Essa vitória veio após a ameaça de greve do setor que se organizou junto ao SSPMA;

Deflagramos nova greve, após decisão em assembleia. Reivindicamos

Prefeitura desconta e não repassa a banco, diz guarda

Servidora tem empréstimo consignado e ficou com nome sujo

frase
Segundo informações, isso aconteceu nos últimos três ou quatro meses, então já é na gestão dele (Omar)

De presidente da Associação dos Servidores, Tadeu Forti

Jornal Todo Dia - Dia 6/8/2015

A Gama decidiu pelo estado de greve após a Administração não sinalizar pela volta do DSR. Realizamos duas assembleias nas quais foi decidido o movimento paredista;

Conseguimos que fosse instalada uma CEI para investigar a falta de pagamento dos benefícios dos Guardas. Isso foi necessário, pois o Governo se

Sindicato pede e câmara instala CEI sobre a DSR

Membro da Guarda na diretoria do sindicato, Rogério Vanzo, convenceu grupo



Jornal O Liberal - Dia 13/5/2016

Servidores fazem greve e preparam proposta

Desta vez os profissionais da educação também decidiram aderir à paralisação já que no mês passado era o período de férias; presidente do sindicato reclama e diz que prefeitura prioriza o pagamento de fornecedores entre os dias 20 e 5



Jornal O Liberal - Dia 10/8/2016

Funcionários rejeitam proposta e greve segue

Servidores municipais continuam parados mesmo após proposta de cronograma



Jornal O Liberal - Dia 21/12/2016



SEMPRE NA ATIVA - Diretores denunciam, entregam Kits Escolares, dão apoio Jurídico e ainda participam de ato nacional em São Paulo contra o retrocesso

O Tribunal de Justiça de São Paulo (TJ) acolheu nosso recurso referente às demissões dos trabalhadores probatórios. Na prática, a ação garante que todo o processo de demissão feito pela Prefeitura fosse automaticamente suspenso. Grande avanço;

Para dar andamento aos trabalhos da Campanha Salarial 2017, nossa diretoria convocou os Servidores de Americana para assembleia geral. Por unanimidade, a resposta foi NÃO aos 2,5% oferecidos pela Administração;

A categoria aprova participação na greve geral do dia 28 de abril. Com demais sindicalistas de outras categorias e movimentos sociais fomos manifestar nosso repúdio ao modo de governar do presidente do País;

Vitória! A Justiça determinou a reintegração imediata dos Servidores em estágio probatório. O bom senso prevaleceu e os trabalhadores voltaram aos seus postos, independentemente da indicação de demissão realizada pela Administração Municipal;

Em nova assembleia convocada pelo SSPMA, os Servidores deliberaram por aceitar a proposta do Governo de 6,57% de aumento nos salários parcelado em três vezes, desde que retroativo à data-base, que é 1º de janeiro;

O pleito sindical para decidir a nova diretoria da entidade contou com a participação maciça da categoria que fez valer seu desejo de continuidade da gestão atual e reeleger a Chapa 1, com mais de 80% dos votos válidos. Muito obrigado!



Jornal Todo Dia - Dia 2/6/2017



RECONHECIMENTO - Servidoras participam de evento especial para as mulheres na Área de Lazer; nosso presidente Toninho durante eleição sindical

SSPMA E FEDERAÇÃO CAMINHAM JUNTOS

Nesses últimos quatro anos, a Fesspmesp (Federação dos Sindicatos dos Servidores Públicos Municipais do Estado de São Paulo), sob a minha presidência, tem apoiado os Sindicatos nas difíceis e diversas ocasiões, em especial o Sindicato de Americana que passou nesse período por uma situação singular, tendo quatro prefeitos se alternando em um curto espaço de tempo.

Somando a esta situação, o município sofre com caos financeiro deixado pelos maus gestores e pela crise nacional. Mesmo com todas dificuldades, o Sindicato, por meio de sua diretoria, sempre pautou em ouvir os Servidores e a respeitar a decisão final da categoria. São nesses momentos de sérias dificuldades, que a entidade sin-

dical e sua diretoria têm a oportunidade de justificar (e assim fizemos) sua existência. Nem sempre conseguimos tudo que a categoria quer, mas com certeza todo possível foi feito até superando nossa capacidade para manter direitos, conquistas e empregos.

A diretoria da Federação tem acompanhado todos os acontecimentos que atingem os Servidores de Americana e dado total apoio ao presidente Toninho Forti, que fez e está fazendo um excelente trabalho. Parabéns a atual diretoria que termina este ciclo com trabalho positivo e desejamos aos novos, que assumirão a responsabilidade desta difícil tarefa, todo o sucesso e que tenham nos próximos quatro anos melhores condições de trabalho.



Aires Ribeiro é presidente da Fesspmesp

Números comprovam: ganhos são reais

Americana, nos últimos anos, enfrentou uma forte crise econômica; mesmo assim, nosso Sindicato foi à luta e conquistou importantes avanços. **Confira os principais no gráfico:**

Este jornal foi pensado para facilitar ao máximo o entendimento dos Servidores, sem nenhuma enrolação. Nesta página apresentamos os ganhos salariais e de benefícios obtidos nos últimos quatro anos da gestão da atual diretoria do SSPMA.

O reajuste salarial acumulado de 2014 até 2017 foi de 29,67%, índice bem próximo ao INPC do período, ou seja: houve uma diferença de apenas 1%. Claro que não foi fácil, mas nos mantivemos firmes nas negociações com a Administração e realizamos mobilizações sempre que necessário, mas nunca saímos de mãos abanando.

Para se ter uma ideia, só a cesta básica subiu R\$ 250,00 neste mandato. Lutamos para colocar sempre mais comida na mesa dos trabalhadores. Nossa pauta de reivindicações sempre apresenta a exigência de um aumento para valer neste benefício. Desde que assumimos cumprimos nosso papel amparados por estudos contábeis.

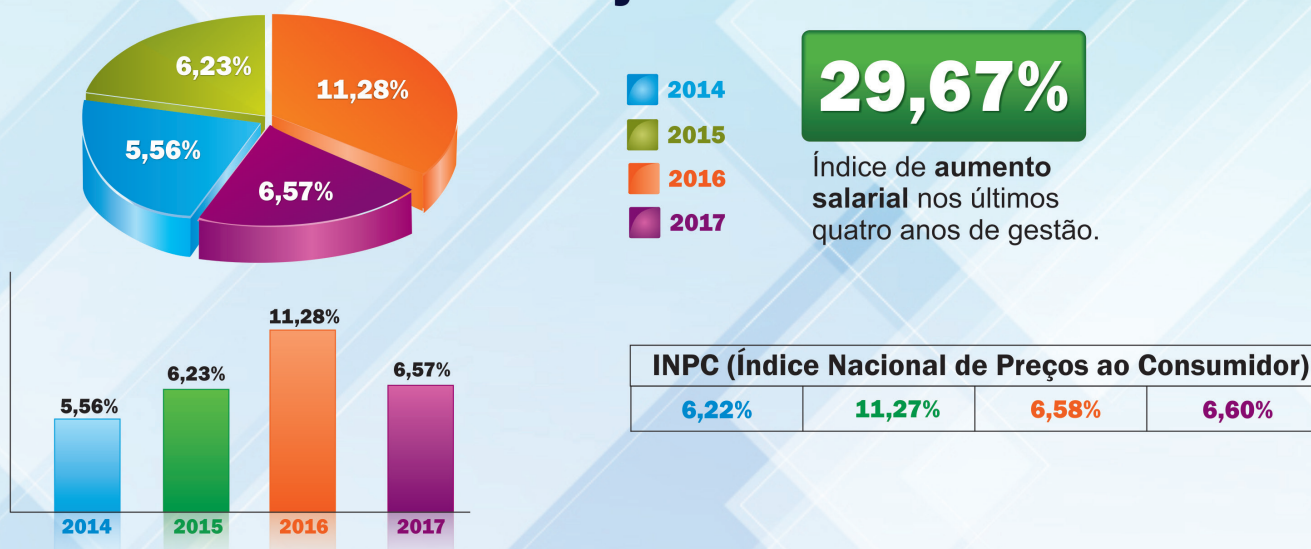
Falando em contabilidade, os atendimentos para realização do lançamento do imposto de renda dos associados praticamente quadruplicaram. Saltaram de 136 em 2014 para 428 neste ano. E este serviço é gratuito! Não precisa ter dor de cabeça. Chegou a época do "Leão" é só procurar o Sindicato.

Outra ação que realizamos é a entrega dos Kits Escolares. Mais de sete mil já foram entregues em nossa atual gestão e queremos ampliar esse número. São itens de alta qualidade, pode conferir!

Toninho, presidente do SSPMA, afirma: "O bom trabalho vai continuar. Temos história, trabalho permanente e conquistas concretas".

Aumentos salariais e de benefícios nos últimos quatro anos

Reajustes

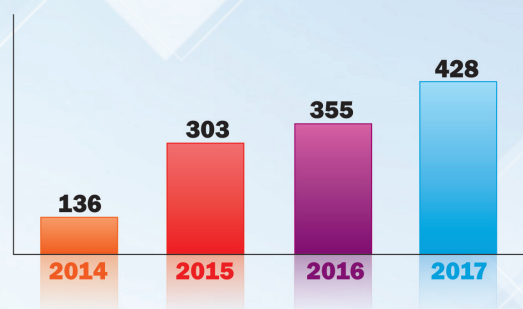


Elevação da cesta básica



Atendimentos para imposto de renda

Sócios do Sindicato podem realizar seu imposto de renda gratuitamente em nossa sede. Sempre no início de cada ano oferecemos esse serviço.



Kits Escolares entregues

Sempre no início do ano, o SSPMA realiza a entrega de Kits de Materiais Escolares para os sócios gratuitamente. O objetivo é minimizar as contas de janeiro como IPTU, IPVA, mensalidades, entre outros.

