



EDIÇÃO 159 - FEVEREIRO DE 2021

Há 32 anos em defesa dos direitos da categoria

JORNAL DO SERVIDOR
INFORMATIVO DO SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE AMERICANA

Filiado à



RUA PADRE MANOEL DA NÓBREGA, 88, SANTA CATARINA, AMERICANA/SP - LIGUE (19) 3621.6184 OU 3621.6187 - WWW.SSPMA.COM.BR

CAMPANHA SALARIAL 2021 INICIAMOS LUTA POR MELHORES SALÁRIOS

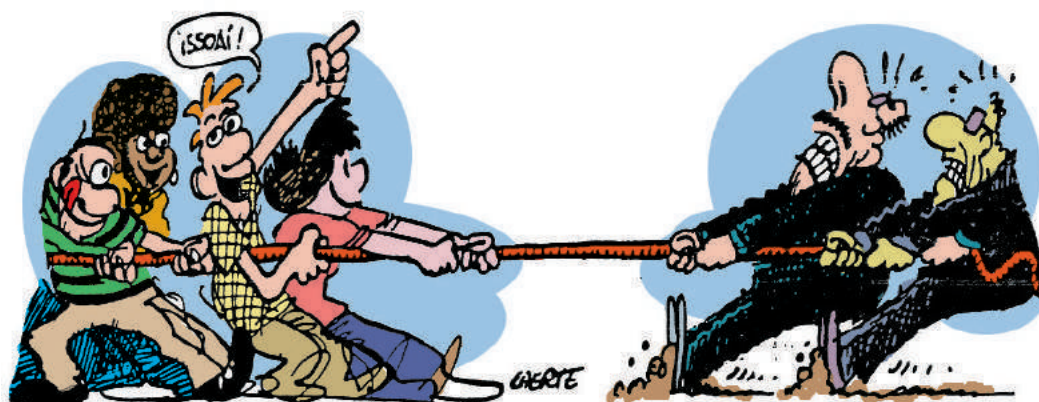
SERVIDOR(A): a data-base da categoria é 1º de março. É um momento decisivo para o funcionalismo de Americana.

Junto aos Servidores definimos uma pauta de reivindicações prioritárias e precisamos iniciar o mais depressa

possível as negociações com a Administração. O momento exige união e foco na luta por valorização. **PÁGINA 5**

PRESTAÇÃO

Diretoria do SSPMA presta contas aos Servidores das receitas e despesas da entidade referente ao exercício 2019. Servidores associados e não sócios poderão conferir o documento na íntegra. Mais uma iniciativa pioneira da atual direção que tem feito a diferença para melhor na vida do funcionário público de Americana. **PÁGINA 4**



PROPOSTAS CRUÉIS

PECs 32 E 186 ACABAM COM O SERVIÇO PÚBLICO NO BRASIL

A PEC 32 (Proposta de Emenda à Constituição) e a PEC 186 ganham forças e já estão entre as prioridades do Senado e da Câmara dos Deputados. Tais propostas prejudicam o Servidor de todo o País, reduzirão salários em até 25% e atingirão com crueldades à população que utiliza os serviços públicos - **PÁGINA 2**

SSPMA REALIZA MAIS DE 28 MIL ATENDIMENTOS EM 2020

Em 2020, o SSPMA atingiu a incrível marca de mais de 28 mil atendimentos. O número é comemorado pela atual diretoria, pois mostra a importância e grandeza de nossa instituição. Ao mesmo tempo, aumenta a responsabilidade para ampliar os serviços. **PÁGINA 8**



Colaboradoras do SSPMA fazem a diferença!

JURÍDICO FORTE

*Levantamento do SSPMA na **PÁGINA 7** mostra eficiência e força de nosso Departamento Jurídico em 2020. Sempre ao lado do Servidor tem feito a diferença. VALE A PENA CONFERIR!*

TEMOS UMA COMUNICAÇÃO PERMANENTE COM A CATEGORIA - PÁGINA 3

O MOMENTO EXIGE AÇÃO

NÓS, SERVIDORES, PRECISAMOS RESISTIR E COMBATER OS ATAQUES

SERVIDOR(A): sem dúvida alguma, o serviço público atravessa o momento mais difícil de sua história. Os ataques são constantes e leis contra a categoria propostas em Brasília (por pessoas que não conhecem o setor) trarão enormes prejuízos ao funcionalismo no geral.

A PEC 32 (Proposta de Emenda à Constituição) e a PEC 186 ganham forças e já estão entre as prioridades do Senado e da Câmara dos Deputados.

A primeira é a Reforma Administrativa, que em tese pretende racionalizar o serviço público e reduzir gastos com pessoal, proíbe progressões automáticas de carreira, como as gratificações por tempo de serviço, abre caminho para o fim da estabilidade e aparentemente impõe mais rigidez nas avaliações de desempenho. A 186 estabelece



TONINHO FORTI
É presidente do SSPMA - Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Americana

redução salarial em até 25% dos funcionários públicos de todo o País.

Entretanto, a tentativa de diminuição do Estado, terceirizações, privatizações, congelamento dos salários por meio da PEC 173, enfrentamento à pandemia, entre outras ações do Governo Federal nos trazem grandes desafios.

Temos a missão de reagir, e depressa, porque caso essas PECs passem em Brasília, os municípios rapidamente vão se readequar e tanto os Servidores como a população geral serão prejudicados.

O momento exige ação. Nós, Servidores, precisamos resistir e combater todos esses ataques. Precisamos estar atentos às convocações do SSPMA e ir à luta. Nós somos o serviço público municipal. Nós somos a resistência!

UNIDOS SOMOS MAIS FORTES!

ATÉ 25 POR CENTO

PEC DE BOLSONARO PRETENDE REDUZIR SALÁRIO DO SERVIDOR

Os Servidores terão seus salários reduzidos em até 25% se a PEC 186/2019 for aprovada. A proposta, mais conhecida como PEC Emergencial, foi apresentada em novembro de 2019 ao Senado Federal pelo ministro da Economia, Paulo Guedes.

Os recém-eleitos presidentes da Câmara, Arthur Lira (Progressistas-AL), e do Senado, Rodrigo Pacheco (Democratas-RO), em suas primeiras manifestações depois da posse, informaram que a aprovação da PEC Emergencial está entre suas prioridades. Vale reforçar que tais medidas afetam o atendimento à população e aos Servidores.

A PEC possibilita a redução de salários e jornadas de Servidores em até 25%. Suspende progressões, aumentos salariais, de auxílios, vantagens e benefícios e reestruturação de carreira.

PEC 32 PREJUDICARÁ E MUITO O SERVIDOR. VEJA OS MOTIVOS

A Proposta de Emenda Constitucional (PEC) 32 da Reforma Administrativa - “*altera disposições sobre Servidores, empregados públicos e organização administrativa*”. O documento tem inverdades, maquia números e cria *fake news* para a sociedade, acena ao mercado e penaliza a população.

A proposta quer dividir a categoria com mentiras, dizendo que só os novos serão atingidos, mas na verdade, no final, quem vai pagar a conta é o trabalhador e a população e ganham apenas os bancos e o mercado financeiro, assim como foi a Reforma da Previdência. **UM VERDADEIRO BALCÃO DE NEGÓCIOS. VÃO SUCATEAR O SERVIÇO**

A PEC mente quando diz que modernizará o serviço.

A proposta de Reforma Administrativa, que em tese pretende racionalizar o serviço público e reduzir gastos com pessoal, proíbe progressões automáti-

cas de carreira, como as gratificações por tempo de serviço, abre caminho para o fim da estabilidade e aparentemente impõe mais rigidez nas avaliações de desempenho, além de propor a redução do número de carreiras.

O fim da estabilidade coloca em risco a atuação dos Servidores, que ficariam mais vulneráveis a pressões políticas.

Mais detalhes sobre a maldosa PEC do Governo, acesse sspma.com.br



Presidente Jair Bolsonaro e o ministro da Economia Paulo Guedes anunciam a PEC da Reforma Administrativa que altera as disposições sobre Servidores e a organização administrativa - FOTO: Marcos Corrêa

FIQUEM BEM INFORMADOS

SITE E REDES SOCIAIS DO SSPMA SÃO DINÂMICOS E ESCLARECEM

Nosso Sindicato investe na comunicação com a base. Temos um site bem atualizado - **sspma.com.br** - e estamos nas principais redes sociais (Facebook e Instagram). Assim que uma matéria é postada na página do SSPMA, automaticamente ela é compartilhada nas redes sociais, nos *stories*, em grupos de Facebook e nos grupos oficiais de Servidores do WhatsApp e Telegram.

São matérias das ações do Sindicato, informes gerais e medidas do Governo Federal que impactam diretamente na vida do Servidor de Americana.

Portanto, é fundamental a sua participação. Curta nossas páginas do Face e Insta. Seja ativo nos grupos de Whats e Telegram e entre pelo menos uma vez por dia no site. Você ficará bem informado e sempre atualizado.



SITE DO SINDICATO
FIQUE BEM INFORMADO

DESKTOP

MOBILE

SIGA NAS REDES SOCIAIS

SSPMA.COM.BR



FORTALEÇA NOSSA LUTA E TENHA VANTAGENS
FIQUE SÓCIO DO SINDICATO

CONTAS DO EXERCÍCIO 2019 DO SSPMA

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE AMERICANA

RECEITAS

DESCRIÇÃO	VALOR
Receita de convênios (médico, odontológico e comércios)	R\$ 15.293.423,74
Receita de mensalidades	R\$ 1.118.824,00
Receitas diversas (rendimento de aplicação financeira, pró-labore, xerox, processos judiciais, anúncio, aluguel e descontos obtidos)	R\$ 205.337,71
Receita de venda de imobilizado	R\$ 52.968,40
Receita de despesas recuperadas	R\$ 26.013,80
Receita da Área de Lazer	R\$ 53.730,00
TOTAL DAS RECEITAS	R\$ 16.750.297,65

DESPESAS

DESCRIÇÃO	VALOR
Despesas com pessoal (salário, 13º salário, férias, rescisões, INSS FGTS, PIS, auxílio-saúde, auxílio-alimentação e cesta-básica)	R\$ 303.219,10
Despesas com manutenção da sede (aluguel, IPTU, CPFL, DAE, telefone, internet, manutenção de equipamentos, material de escritório, xerox, material de expediente, correios, cartório, viagens, informática, vigilância, uniformes e seguro)	R\$ 160.854,19
Despesas com terceiros (advogados, comunicação, contador e INSS)	R\$ 543.414,59
Despesas com veículo (IPVA, seguro, manutenção, combustível e compra)	R\$ 73.066,32
Despesas judiciais (processos, indenizações e custas)	R\$ 189.770,55
Despesas diversas (gráfica, faixas, publicidade e assinaturas)	R\$ 17.922,21
Despesas com material escolar	R\$ 41.311,05
Despesas com entidades filiadas (federação, confederação e ACIA)	R\$ 39.483,68
Despesas bancárias (juros, tarifas, IOF e IRRF)	R\$ 59.439,22
Despesas com repasse de convênios	R\$ 15.355.869,69
Despesas com a Área de Lazer (CPFL, internet, telefone e manutenção)	R\$ 46.259,64
TOTAL DAS DESPESAS	R\$ 16.830.610,24

DEMONSTRATIVO DE RESULTADO

Saldo anterior	R\$ 211.636,13
TOTAL DAS RECEITAS	R\$ 16.750.297,65
TOTAL DAS DESPESAS	R\$ 16.830.610,24
SALDO DO PERÍODO	R\$ 131.323,54

Antônio Adilson Bassan Forti
Presidente

Aires Ribeiro
Diretor de Finanças

PREFEITO RECEBE ANSEIOS

CHICO SARDELLI JÁ ESTÁ POR DENTRO DE NOSSAS REIVINDICAÇÕES

Nosso Sindicato protocolou na Prefeitura, dia 25 de janeiro, a pauta de reivindicações dos Servidores de Americana. O documento é composto por 19 itens e o prefeito Chico Sardelli já tem conhecimento das propostas solicitadas pela categoria. O SSPMA espera o início das negociações e aguarda da Administração Municipal a formação da Comissão Permanente de Negociação para tratar de um dos temas mais importantes da entidade. A data-base é em março e o tema necessita de urgência.

CONSTRUÇÃO DA PAUTA

A pauta de reivindicações é legítima e contém os verdadeiros anseios dos Servidores. “Desde o início do ano, nos preocupamos em construir um documento coletivo, ou seja, ouvindo os trabalhadores para agregar as demandas prioritárias da categoria. De 11 a 18 de janeiro, o SSPMA realizou assembleias setoriais até chegar a pauta final já protocolada na Prefeitura. As negociações logo se iniciam”, afirma nosso presidente Toninho Forti.

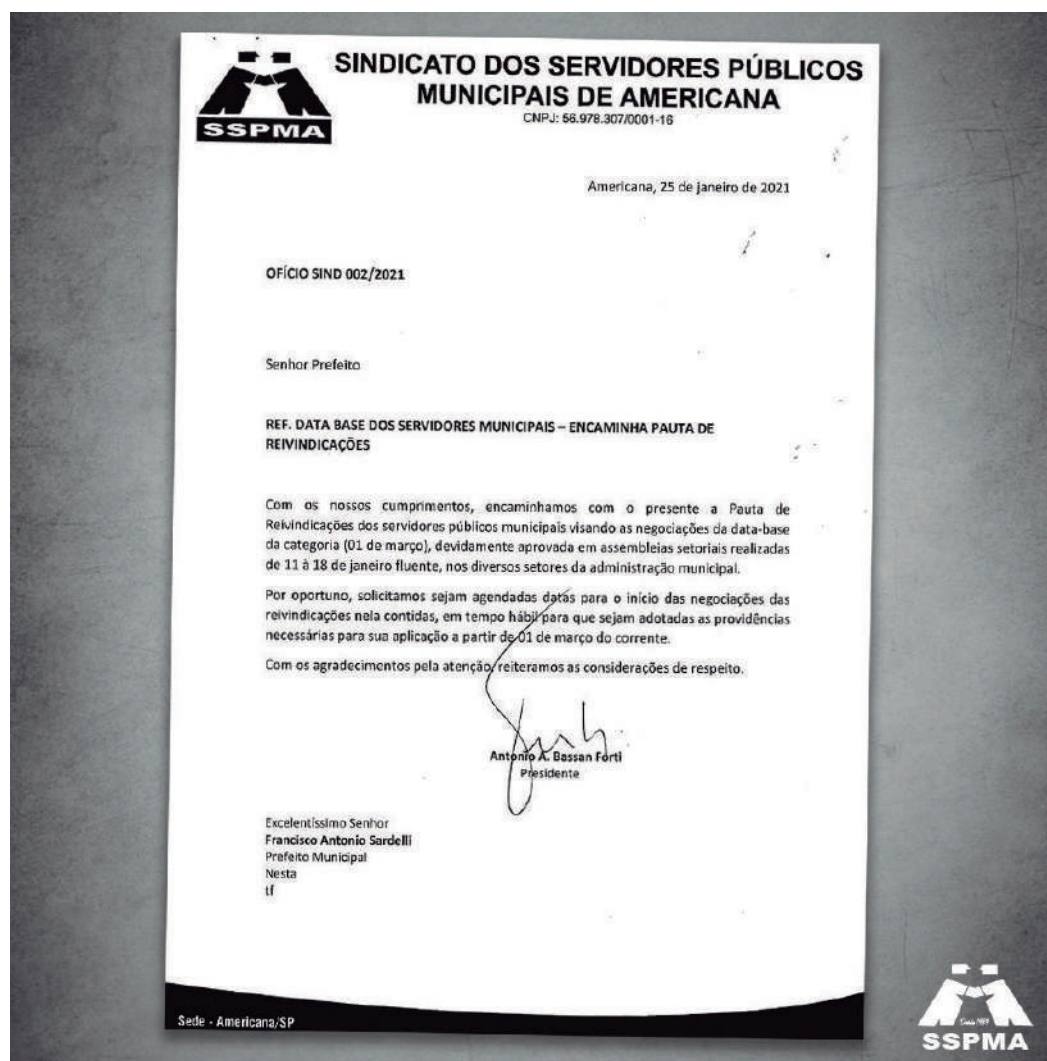
MUITA ATENÇÃO, SERVIDORES

Assim que a entidade sindical tiver uma resposta da Administração divulgaremos no site e nas redes sociais oficiais do SSPMA todos os passos da luta por valorização e respeito.

REIVINDICAÇÕES SALARIAIS 2021

- 1) Reposição da inflação (INPC) do período de 1º/3/2019 a 28/2/2020;
- 2) Reposição da inflação (INPC) do período de 1º/3/2020 a 28/2/2021;
- 3) Revisão da Cesta para R\$ 700,00;

**REIVINDICAMOS A
ELEVAÇÃO DO VALOR
DA CESTA BÁSICA EM
MAIS DE 14 POR CENTO.
HOJE ESTÁ R\$ 610.
QUEREMOS UM VALOR
DE R\$ 700,00**



4) Fornecimento da cesta básica para os Servidores afastados por acidente de trabalho e auxílio-doença;

5) Estender o auxílio emergencial de R\$ 150,00 para todos os trabalhadores da Saúde, Assistência Social, Cemitérios e Guardas Municipais;

6) Substituição do fornecimento da marmita por ticket-refeição;

7) Implantação do Plano de Carreiras, Cargos e Salários já elaborado pela Comissão formada para esse fim com integrantes da Administração e Sindicato;

8) Estender o abono de dois dias para todos os celetistas;

9) Alteração de grupo salarial: Telefonista, Operador de 156, Escriturário, Auxiliar de Escriturário e Guardas;

10) Pagamento das licenças vencidas;

11) Manter contagem de tempo para anuênio e licença sem interrupção;

12) Regime de **30 horas** semanais **JÁ** para o setor da Enfermagem;

13) Revisão do pagamento de insalubridade para todos os trabalhadores dos ecopontos;

14) Pagamento de férias com opcional de antecipação do salário, com escolha do período pelo Servidor;

15) Implantação do auxílio-médico;

16) Revisão dos laudos de insalubridade e periculosidade na área da Saúde;

17) Sexta-parte para os celetistas nos mesmos moldes dos estatutários;

18) Auxílio de custo para os Servidores que fazem o rateio (cobre férias);

19) Folga abonada para Enfermagem ou 3ª folga até implantação da jornada de 30 horas.

IMPORTANTE - São as principais reivindicações que poderão sofrer alterações. Todos serão amparados.

ENTREGAMOS 1.106 KITS AOS ASSOCIADOS QUE SE INSCREVERAM

A entrega dos Kits de Materiais Escolares do SSPMA já é tradição. Todos os anos, os Servidores se inscrevem e o Sindicato depois entrega os kits para os associados e dependentes com comprovação de sua frequência na escola.

Nesta entrega de 2021, finalizada na segunda semana de fevereiro, foram 1.106 kits, com material escolar para o primeiro e segundo graus, com ca-

dernos, canetas, lápis, borracha, lápis de cor, tesoura, cola, etc.

“Ficamos satisfeitos, porque os Servidores tiveram mais esse benefício num período muito complicado do ano. São muitas despesas, como IPVA, IPTU, re-matrículas de escolas, etc. Tudo pesa muito no bolso do trabalhador e nós conseguimos contribuir”, afirma o presidente Toninho Forti.



LICENÇA-PRÊMIO

VEJA COMO ESTÃO OS PAGAMENTOS



A Prefeitura de Americana, já há alguns anos, deliberadamente deixou de pagar a licença-prêmio do Servidor. O Sindicato ingressou na Justiça e ganhou em todas as instâncias para continuidade do pagamento. Após acordo, as licenças em atraso estão sendo pagas. Para se ter uma ideia, os pagamentos em andamento referem-se a processos protocolizados desde 2014.

A gestão anterior de Omar Najar acordou com o Sindicato o pagamento mensal de R\$ 200.000,00 em licenças-prêmio atrasadas, **mas não cumpriu com a palavra dada.**

O panorama do último ano e de 2021 até o momento é o seguinte:

- 1) Em 2020, foram pagas **230 licenças**, bem menos do que deveriam, pois não honraram acordo;
- 2) Já em 2021, foram **pagas 269** (dinheiro do Fundeb e da Educação).

IMPOSTO DE RENDA



Um de nossos benefícios mais procurados no início do ano é o suporte para declarações de Imposto de Renda. Disponibilizamos um contador profissional para prestar o atendimento aos associados de forma totalmente gratuita. **Em 2020 foram exatas 565 declarações.** O setor dá todo acompanhamento com informações precisas. Mais um benefício exclusivo para os associados!

FIQUE LIGADO NA VANTAGEM!

DOAÇÃO DE MÁSCARA

O presidente do SSPMA, Toninho, foi o responsável por nos representar na doação de máscaras de proteção ao setor da Saúde, em razão da pandemia da Covid-19. Foram 100 máscaras faciais de acrílico do modelo elmo, entregues para o prefeito e distribuídas ao setor de Enfermagem do HM, funcionários do Raio-X, suporte, farmácia, manutenção, lavanderia e pessoal dos prontos-socorros. **UMA AÇÃO NECESSÁRIA!**



O QUE FAZER?

O Servidor com licença-prêmio para receber deve procurar o Sindicato para realizar o requerimento judicialmente.

Daremos todo o suporte necessário. Entre em contato pelo telefone (19) 3621.6184.

360 AÇÕES INGRESSADAS

EM 2020 FORAM MAIS DE 1.000 ATENDIMENTOS AOS ASSOCIADOS

O SSPMA possui em seu corpo Jurídico advogados preparados para amparar o Servidor, dar orientações e todo suporte necessário dentro da legalidade. Na prática, esses profissionais apontam o caminho mais seguro para os trabalhadores na luta permanente contra injustiças e por direitos.

No total, além daquelas já encerradas, são 360 ações ingressadas pelo Jurídico do SSPMA. Só em 2020, foram mais de 1.000 atendimentos prestados, dos quais 171 resultaram em ajuizamento de ações. E o melhor: **CAUSAS**

TRABALHISTAS SÃO GRATUITAS!

ATENDIMENTO NA SEDE

A Justiça não socorre aos que dormem. Por isso, nossos advogados atendem de segunda a sexta com hora marcada, ou em caso de encaixe, por ordem de chegada. Agende pelos nossos telefones (19) 3621.6184 e 3621.6187.

O acompanhamento é dado pelo setor e o atendimento é individual. Mais uma vantagem exclusiva para os associados. Para agilizar sua consulta não se esqueça de ligar a fim de evitar contratempos. **ESTAMOS DE PORTAS ABERTAS!**

REVERTEMOS 95 POR CENTO DAS SINDICÂNCIAS

Muitas vezes, o Servidor é vítima de perseguição por parte dos gestores. Infelizmente, uma 'arma' usada contra o trabalhador é a sindicância, posteriormente transformada em processo administrativo.

Em 2020, foram cerca de 30 defesas administrativas, das quais 95% foram a favor do Servidor, ou seja, nossa defesa conseguiu reverter em prol do trabalhador.

O QUE É A SINDICÂNCIA?

Em resumo, sindicância é o Procedimento Administrativo - PA - pelo qual o sindicante (no caso do Servidor, trata-se de uma Comissão), aquele incumbido de realizar a investigação administrativa, reúne as informações obtidas com a finalidade de esclarecer determinado fato. Como a sindicância tem dois lados, a investigação e a punição nem sempre são utilizadas de forma correta. Por isso, a necessidade da atuação do nosso Jurídico para reversão de casos.

JURÍDICO FORTE DO SSPMA É SEMPRE ATUANTE!

Dr. Vitor Alexandre Duarte
Dra. Ana Paula Caricilli
Dr. João Fernando

MAIS INFORMAÇÕES, LIGUE NOS TELEFONES
(19) 3621.6184 E 3621.6187

AMERIPREV

COBRAMOS DA ADM O ACORDO COM O VALOR DEVIDO

Após notificação realizada pelo Sindicato ao Ameriprev (Instituto de Previdência dos Servidores de Americana), no qual solicita informações quanto ao eventual contrato celebrado entre o Instituto e a Administração, tivemos a confirmação do acordo realizado.

Como nenhum Servidor recebeu o valor referente a 2019, a não ser os lotados na Câmara Municipal, notificamos a Administração Municipal através de ofício protocolado dia 20 de janeiro.

No documento, solicitamos explicações dos critérios usados e datas efetivas para cumprimento do pagamento.

HISTÓRICO - O SSPMA intensifica a cobrança pela devolução dos valores pagos pelos Servidores enquanto permaneceram migrados ao regime Estatutário. Uma vez que houve o retorno ao regime CLT, um grande número de trabalhadores faz jus à devolução de pagamentos previdenciários pagos a maior. Isso ocorre porque tiveram ali-

quotas superiores àquelas devidas ao INSS (Instituto Nacional do Seguro Social) descontadas em seus vencimentos.

Ou seja, a base de cálculo de alguns foi superior ao teto legal do Instituto. A situação é ainda mais delicada para alguns Servidores que sequer deveriam ter contribuído com qualquer valor.

A não devolução pela Prefeitura ou Ameriprev poderá configurar apropriação indébita. Estamos atentos e, se preciso, vamos ao Judiciário

FORAM 28.161 ATENDIMENTOS

SSPMA ALCANÇA INCRÍVEL MARCA EM 2020; SEMPRE DE PORTAS ABERTAS

Um dos grandes diferenciais do nosso Sindicato sempre foi o bom atendimento prestado aos Servidores públicos municipais de Americana.

Em 2020, o desafio foi ainda maior para manter este serviço de qualidade e a categoria bem assistida em razão da pandemia da Covid-19.

Desde 2019 temos realizado e divulgado os números de atendimentos prestados pela nossa entidade. Em 2020 batemos **28.161**, uma marca incrível para um momento tão complicado, inclusive com alguns meses em serviço remoto.

IMPORTANTE: mesmo com o fim da contribuição sindical e dispensa de colaboradores, a diretoria mantém os serviços oferecidos aos seus associados.

CONFIRA LEVANTAMENTO COM OS ATENDIMENTOS ABAIXO:

Pagamento Convênio - 6.816
WhatsApp - 5.709
Outros - 5.660
Telefone - 5.385
Diretoria - 1.190
Jurídico - 1.136
Saldo - 996
Extrato - 536
Inclusão Convênio - 452
Holerite - 125
Filiação - 84
Exclusão Convênio - 48
Desfiliação - 24

PRESTAÇÃO NA PANDEMIA



SEJA COM PANDEMIA OU SEM PANDEMIA - A equipe do Sindicato sempre está preparada para melhor atender o Servidor. Na *imagem abaixo*, todas elas estão sem máscaras pois foi quando iniciamos os levantamentos de atendimento e pode-se observar que as mesas ainda não tinham a proteção adequada para preservar a vida de nossas colaboradoras e dos Servidores; *acima*, NA PANDEMIA, a equipe está devidamente equipada e firme e forte no atendimento diário. **SSPMA FAZ A DIFERENÇA!**

ATENDIMENTO ANTES DA PANDEMIA



EXPEDIENTE

JORNAL DO SERVIDOR - Publicação do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Americana (SSPMA). **PRESIDENTE:** Antônio Adilson Bassan Forti. Sede: rua Padre Manoel da Nóbrega, 88, Vila Santa Catarina, Americana/SP. Telefones (19) 3621.6184 e 3621.6187. Site: www.sspma.com.br - **DIRETORIA** - Antônio Adilson Bassan Forti (Presidente); Natalino de Oliveira Leocádio (Vice-presidente); Patrícia Oliva Cavicchioli (Secretária-geral); Aires Ribeiro (1º Secretário de Finanças); Isabel Rodrigues dos Santos (Secretária da Mulher); Alexssandro Rogério Salles (Secretário de Imprensa); Daniel Quirino da Silva (Secretário de Esportes); Vanderlei Cristiano Palau-ro (Secretário de Gênero); Marcos Rogério Bordini, Karina Moisés Gouveia e Jacqueline Espinosa da Silva (Suplentes da Diretoria); Rosana de Azevedo Souza, José Pinheiro de Souza e Wanderson Rodrigues T. Carvalho (Conselho Fiscal); Carlos Roberto Montovani (Suplentes do Conselho); Aires Ribeiro e Paulo Elizeu dos Santos (Delegados Representantes); Susan Asbahr Poleti e Angela de Fátima Guidolins (Suplentes dos Representantes); Iralice Pereira de Souza Rodrigues da Silva, Rodolfo William da Silva e Sidney Columbari (Diretores). **PRODUÇÃO** - Agência de Comunicação Grita São Paulo (AGSP). WhatsApp (11) 940.376.585 e (11) 946.359.562. **TEXTOS E EDIÇÃO:** Daniel Lucas Oliveira - Mtb 59.790/SP, Wellington Torres - Mtb 78.915/SP e Lucas Ricardo (jornalista formado). **APOIO:** Rafael Rodrigues e Natalie Svarcas. Acesse www.gritasaopaulo.com.br - Fevereiro de 2021 - Edição 159 - Tiragem: 4 mil exemplares.