



SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE AMERICANA

CNPJ: 56.978.307/0001-16

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2023

- 1- Reposição do INPC acumulado de 01/03/2022 até 28/02/2023.
- 2- Aumento real de 5%
- 3- Mudar data base para janeiro a partir de 2024.
- 4- Cesta básica de R\$880,00 a partir de 01 de Janeiro de 2023.
- 5- Adicionar ao tempo de serviço o período de 2020 e 2021.
- 6- Adicionar o período de 2020 e 2021 na contagem da licença prêmio.
- 7- Ajustar jornada e salário de Auxiliar de Desenvolvimento Infantil (ADI) e Professor de Creche (PC) com os demais professores do segmento da educação infantil (EMEI).
- 8- Correção dos salários dos Professores de EMEI e Fundamental, salário base.
- 9- Alteração de grupo salarial para, Diretor de Educação Básica, Professor, Coordenador e Pedagogo, Cozinheira, auxiliar de cozinha Ajudante Geral, Auxiliares de escriturários, escriturários, Telefonistas, Operador de 156, Auxiliar de Escriturário, Escriturário, Guardas, Vigias, Motorista, Veterinários, Pedreiros e Oficial Administrativo e ou alteração da carga horária para 30 horas semanais.
- 10- Reorganização da lei de jornada de 1/3 para todos os professores da Educação Básica.
- 11- Diminuição da quantidade de alunos por turma, Nível II de 30 para 25 e Nível I de 28 para 20. Revisão do número de alunos dos grupos da Creche; conforme Plano Municipal de Educação.
- 12- Implantação de Hora Atividade para Diretores, Coordenadores e Pedagogos como são para os professores.
- 13- Fornecimento de notebook individual para todos os professores da rede.
- 14- Recesso do grupo de apoio no calendário escolar; (tenha direito ao recesso escolar no meio do ano).
- 15- Revisão do Plano de Carreiras do magistério e pagamento das progressões do plano de carreira da educação em dia e ampliar para todos os servidores da educação.
- 16- Adequação de espaço físico para os Pedagogos atenderem alunos e pais de alunos nas escolas.
- 17- Pedagogo fixo na casa da criança.
- 18- Equiparação de salários de PEB I e PEB II; uma vez, que ambos lecionam nas mesmas salas e possuem nível superior.
- 19- Equiparação do salário dos Psicólogos com os dos Assistentes Sociais.
- 20- Mudança no grupo salarial de Servente Hospitalar e Servente em geral, Recepcionistas Hospitalares, enfermeiros, Técnicos de Enfermagem e Auxiliar de Cozinha e mudança para jornada de 30 horas.
- 21- Uniforme ou camiseta para os funcionários da Saúde.
- 22- Em caso de ponto facultativo quem estiver trabalhando no plantão 12 por 36 tenha um dia de folga especificado no decreto que se reporta ao ponto facultativo.
- 23- Café/leite/pão para os funcionários do HM – manhã /tarde e noite.
- 24- Verificar a cantina externa do HM – licitação/ faz horários diferenciados – abre e fecha hora que quer e não tem todos os produtos para consumo para oferecer (lanche ou café).
- 25- Colocação de máquina de café para os funcionários e acompanhantes de pacientes que quiserem comprar durante o período no HM.
- 26- Segunda folga para quem faz 12x36 na GAMA.
- 27- Plano de carreira (GAMA), DSR, hora reduzida paga em pecúnia.
- 28- Férias integral no mês de janeiro sem divisão de valores.
- 29- Equiparação salarial: cargo de Guarda da PMA com o vigia da PMA.



SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE AMERICANA

CNPJ: 56.978.307/0001-16

- 30- Redução da jornada de trabalho dos engenheiros do DAE para 6 horas diárias conforme princípio da equidade, isonomia e lei municipal 5635 de 28 de março de 2014 e também para a lei federal nº 4950-a de 22 de abril de 1966.
- 31- Mudanças de grupo: Encanadores, Zeladores, Copeiras, Revisor de Leituras, Operadores de Filtro, e Operador de Bombas.
- 32- Ponto facultativo: pagamento de dia de descanso para leituristas.
- 33- Autorização para que servidores possam gozar da licença prêmio 15/15 dias considerando que não há "folguistas" nos setores.
- 34- Décimo terceiro adiantado para os funcionários que solicitarem ou na data de aniversário.
- 35- Pagamento da sexta parte para os celetistas.
- 36- Equiparação do salário do Escrivão da Prefeitura, com os das autarquias FUSAME e Câmara.
- 37- Desburocratizar as solicitações por plataforma devido a morosidade das respostas.
- 38- Plano de cargos e carreiras para todos.
- 39- Para os celetistas: 01 abonada semestral ou 02 horas de banco mensal.
- 40- Alteração de grupo salarial para telefonistas, Operador de 156, Auxiliar de Escrivão, Escrivão, Guardas, Vigias e Oficial Administrativo.
- 41- Café da manhã para todos os funcionários da Prefeitura.
- 42- Aceitação de atestado psicológico sem desconto do dia de consulta.
- 43- Afastamento por nojo, possibilidade de contemplação de afastamento - quantidade de dias iguais para todos os funcionários, independente do regime trabalhista ou função.
- 44- Uniforme e EPI para os Varredores e auxílio pecuniário do convênio médico.
- 45- Concessão da licença sem remuneração.
- 46- Pagamento das licenças prêmios sem atraso.
- 47- Aumento no valor de pagamento dos precatórios e pagamento mais rápido.
- 48- Considerar atestados de exames, assim como tratamentos: acupuntura e fisioterapia.
- 49- Deixar de entregar atestados médicos pessoalmente e anexar pelo 1 doc. Rever o tempo de percurso de atestado médico (dentro do município o deslocamento é de 20 minutos).
- 50- Emissão de Decreto anualmente, no início do ano, regulamentando os pontos facultativos.
- 51- Pagamento de plano de saúde para funcionários.
- 52- Contratar seguro de vida para todos os servidores.
- 53- Pagamento de horas extras no dia de folga para turnista do DAE, Saúde e GAMA.
- 54- Adequação do quadro de servidores do SESMET (portaria 3214/78).
- 55- Licença prêmio em descanso mínimo 15 dias;
- 56- Entrega de atestados em até 48 h;

Americana, 08 de Dezembro de 2022.

Antonio Adilson Bassan Forti